




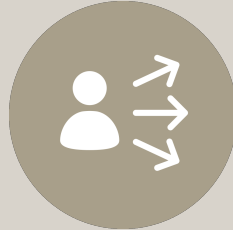


## UNSERE LEISTUNGSFELDER

	LEADERSHIP			CHANGE		
PRODUKTFELD						
	<b>FÜHRUNGS- ENTWICKLUNG</b>	<b>TEAM- ENTWICKLUNG</b>	<b>COACHING</b>	<b>STRUKTUR- ENTWICKLUNG</b>	<b>KULTUR- ENTWICKLUNG</b>	<b>NEWPLACEMENT</b>
PRODUKT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impuls-Workshops</li> <li>• Führungs-Seminare</li> <li>• Führungskräfte-entwicklungs-Programme</li> <li>• Talent Programme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impuls-Workshops</li> <li>• Teampotenzial-Seminare</li> <li>• Führungswechsel-Workshop</li> <li>• Team-Mediation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungs-Coaching</li> <li>• Führungswechsel-Coaching (die ersten 100 Tage)</li> <li>• Potenzial-Coaching</li> <li>• Karriere-Coaching</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integriertes Change Management (5 Hebel-Ansatz)</li> <li>• Change Kommunikation</li> <li>• Prozessbegleitung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmenskultur-Analyse</li> <li>• Leitbildentwicklung</li> <li>• Arbeitgebermarkenberatung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outplacement</li> <li>• Karriere-Beratung</li> <li>• Trennungsprozessberatung</li> </ul>
NUTZEN	Führungskräfte einer Ebene erweitern ihre Führungskompetenzen und erleben, wie sie als Kulturträger wirksam sind, sich und andere besser führen und ihre Ziele besser erreichen.	Teams steigern ihre Performance: Ziele, Rollen und Aufgaben werden geklärt, die Kommunikation verbessert und die verschiedenen Potenziale besser genutzt.	Coachees entwickeln neue Sichtweisen, entdecken ihre verborgenen Potenziale, erhalten Zugang zu ihren Ressourcen und erweitern ihren Handlungsspielraum.	Strukturelle Veränderungen haben meist große Auswirkungen auf die Mitarbeiter, deshalb wird der Veränderungsprozess besonders sensibel geplant, gesteuert und begleitet.	Unternehmen erkennen ihre Werte und Potenziale und definieren ihr unverwechselbares Profil. Sie gestalten ihre Unternehmenskultur pro-aktiv und stärken ihre Attraktivität.	Trennungsprozesse in Organisationen werden sensibel gestaltet und „Betroffene“ in ihrer beruflichen Neuausrichtung wirksam und nachhaltig begleitet.

Fordern Sie ein individuelles, unverbindliches Angebot an unter [kontakt@bratzel-consulting.de](mailto:kontakt@bratzel-consulting.de) oder nutzen Sie unsere Kontaktseite!